ΜΑΘΑΙΝΩ ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΟΥ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

GREEK HUMAN RESOURCES EXPERTS
ACTION LINE

www.actionline.gr

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

- Κανονική Άδεια
- Ασθένεια

Μάθε πως να υπολογίζεις την άδειά σου

Άδεια με αποδοχές – πληρώνεσαι κανονικά

- 1ο έτος εργασίας: 1,67 ημέρες/ μήνα εργασίας που συμπληρώνεις, από την ημερομηνία πρόσληψης (δηλαδή δικαιούσαι την αναλογία των 20 ημερών/έτος)

  Παράδειγμα:

  Έστω εργαζόμενος με καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ο οποίος προσλήφθηκε τη 10η/03/2025.

  Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται ο ανωτέρω εργαζόμενος έως 31/12/2025;

  Απάντηση: Οι μήνες εργασίας από τη 10η Μαρτίου 2025 μέχρι και τη 31η Δεκεμβρίου 2025 είναι 9,71 μήνες εργασίας.

  Άρα, η άδεια που δικαιούται ο ανωτέρω εργαζόμενος είναι ίση με: 20/12 x 9,71 (μήνες εργασίας) = 16,18 ημέρες άδειας που στρογγυλοποιούνται σε 16 ημέρες άδειας.

- 2ο έτος εργασίας : 1,75 ημέρες/ μήνα εργασίας που συμπληρώνεις (δηλαδή δικαιούσαι την αναλογία 21 ημερών/έτος)

  Παράδειγμα:

  Έστω εργαζόμενος με καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ο οποίος προσλήφθηκε τη 14η/04/2025 και αποχωρεί 31/03/2026.

  Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται ο ανωτέρω εργαζόμενος από 01/01/2026 έως 31/03/2026;

  Απάντηση: Οι μήνες εργασίας από 01/01/2026 μέχρι και 31/03/2026 είναι 3 μήνες εργασίας.

  Άρα, η άδεια που δικαιούται ο ανωτέρω εργαζόμενος είναι ίση με: 21/12 x 3 (μήνες εργασίας) = 5,25 ημέρες άδειας που στρογγυλοποιούνται σε 5 ημέρες άδειας.

- 3ο έτος εργασίας : 22 ημέρες από 01 Ιανουαρίου

  Παράδειγμα:

  Έστω εργαζόμενος με καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ο οποίος προσλήφθηκε τη 10η/03/2023 και αποχωρεί 15/04/2025.

  Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται ο ανωτέρω εργαζόμενος από 01/01/2025 έως 15/04/2025;

  Απάντηση: Το 2025 είναι το 3ο έτος εργασίας του. Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη, ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους 22 ημέρες κανονικής αδείας.

📝 Απαραίτητες ενέργειες: δηλώνεις εγκαίρως την άδειά σου στο Portal αδειών, εφόσον διαθέτεις κωδικούς χρήστη portal, διαφορετικά τη στέλνεις στο info@actionline.gr με έντυπο αδείας.

⚠ **Το πιο βασικό είναι να μας ενημερώσεις, αμέσως μόλις λάβεις επιβεβαίωση της άδειάς σου από τον υπεύθυνο στον χώρο που εργάζεσαι, και στη συνέχεια να λάβεις την έγκρισή της.**
Μην ξεχάσεις να την συμπεριλάβεις και στο παρουσιολόγιο, στο τέλος του μήνα!

📢 *Δες κι εδώ: https://www.kepea.gr/article.php?id=1449*

Ασθένεια

- **Εάν ασθενήσεις από 1 έως 3 ημέρες, πληρώνεσαι από την εταιρία με μισό ημερομίσθιο την ημέρα.**

- **Εάν ασθενήσεις από 4 ημέρες και πάνω, για τις 3 πρώτες ημέρες ασθενείας πληρώνεσαι από την εταιρία με μισό ημερομίσθιο/ημέρα και από την 4η και άνω, πληρώνεσαι κανονικά και λαμβάνεις συμπληρωματικό επίδομα από τον ΕΦΚΑ, εφόσον καταχωρήσεις εγκαίρως την ασθένειά σου.** Θα λάβεις από εμάς τις απαραίτητες οδηγίες.
- Εάν: 1. δεν έχεις συμπληρώσει 15 ημέρες εργασίας στην εταιρία,
  2. έχεις ξεπεράσει τις 15 ημέρες ασθενείας κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος συνεργασίας,
  3. έχεις ξεπεράσει τις 30 ημέρες ασθενείας κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος συνεργασίας,

  τότε η ασθένεια δεν πληρώνεται από εμάς και θεωρείται άνευ αποδοχών. Ωστόσο, το επίδομα από τον ΕΦΚΑ καταβάλλεται κανονικά.

📝 **Απαραίτητο δικαιολογητικό:** 1. Ιατρική Γνωμάτευση για το διάστημα της ασθένειας. Διαφορετικά, δηλώνεται ως Κανονική Άδεια.

2. Βεβαίωση Επιδόματος Ασθενείας/ αποδεικτικό κατάθεσης από την τράπεζα, όταν τη λάβεις από τον ΕΦΚΑ, σε περίπτωση ασθένειας από 4 ημέρες και άνω.

⚠ **Το πιο βασικό είναι να δηλώσεις την απουσία λόγω ασθένειας πριν την έναρξη της εργασίας σου στο info@actionline.gr και να ενημερώσεις τον υπεύθυνό σου στο χώρο εργασίας. Μην ξεχάσεις να την συμπεριλάβεις και στο παρουσιολόγιο, στο τέλος του μήνα!**

📢 *Δες κι εδώ: https://www.kepea.gr/aarticle.php?id=2066%2520*

Σε ευχαριστούμε που μελέτησες προσεκτικά τον οδηγό αδειών! ☺